

**OGŁOSZENIE**  
**BURMISTRZA BOBOLIC**  
**z dnia 14 marca 2019 r.**

**o naborze na wolne stanowisko urzędnicze**

Na podstawie art. 11 i 13 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1260 z późn. zm.) Burmistrz Bobolic ogłasza nabór na wolne stanowisko urzędnicze:

**Podinspektora ds. komunalnych i windykacji**

**I. Nazwa i adres jednostki:**

Urząd Miejski  
ul. Ratuszowa 1  
76-020 Bobolice

**II. Określenie stanowiska urzędniczego:**

Podinspektor ds. komunalnych i windykacji  
Forma zatrudnienia – umowa o pracę, 1 etat - pełny wymiar czasu pracy

**III. Wymagania związane ze stanowiskiem:**

**Wymagania niezbędne:**

1. Posiadanie obywatelstwa polskiego lub obywatelstwa Unii Europejskiej lub innych państw, którym na podstawie umów międzynarodowych lub przepisów prawa wspólnotowego przysługuje prawo do podjęcia zatrudnienia na terytorium RP.
2. Posiadanie pełnej zdolności do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych.
3. Wykształcenie wyższe I lub II stopnia.
4. Brak skazania kandydata prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe.
5. Stan zdrowia pozwalający na zatrudnienie na powyższym stanowisku.
6. Nieposzlakowana opinia.
7. Prawo jazdy kat. B.

**Wymagania dodatkowe:**

1. Znajomość przepisów prawa: ustawa o pracownikach samorządowych, ustawa o samorządzie gminnym, ustawa Kodeks postępowania administracyjnego, ustawa o finansach publicznych, ustawa o rachunkowości, ustawa o postępowaniu egzekucyjnym w administracji, ustawa Ordynacja podatkowa, ustawa o podatkach i opłatach lokalnych, ustawa o utrzymaniu czystości i porządku w gminach, ustawa Prawo ochrony środowiska, ustawa Prawo budowlane.

2. Dobra znajomość obsługi komputera (MS Office, excel, internet, poczta elektroniczna).
3. Umiejętność organizacji pracy, kreatywność, duże zaangażowanie w pracę, samodyscyplina, wysoka kultura osobista, komunikatywność.

#### **IV. Zakres zadań wykonywanych na stanowisku:**

##### **A. W zakresie egzekwowania zaległych należności od osób fizycznych i prawnych z tytułu opłaty za gospodarowanie odpadami komunalnymi:**

1. Sporządzanie upomnień dotyczących zaległości opłaty.
2. Sporządzanie tytułów wykonawczych oraz przekazywanie ich właściwym urządóm skarbowym celem ich dalszej egzekucji, wznowienia tytułów.
3. Tworzenie zawiadomień o zmianie stanu zaległości oraz innych dokumentów związanych ze zmianą wysokości zobowiązań.
4. Prowadzenie postępowań administracyjnych w zakresie gospodarki odpadami wynikających z ustawy o utrzymaniu czystości i porządku w gminach.
5. Sporządzanie informacji, sprawozdań, przeprowadzanie analiz, weryfikacji, kontroli, monitorowanie stanu zadłużenia z zakresu zajmowanego stanowiska.
6. Prowadzenie spraw w zakresie przedawnień, ich ewidencja, itp.
7. Przygotowywanie wniosków o wpis i wykreślenie hipoteki.
8. Zgłaszanie wierzytelności gminy w stosunku do dłużników.
9. Sporządzanie postanowień stanowiska wierzyciela.
10. Współpraca z uczestnikami postępowania egzekucyjnego i organami egzekucyjnymi.

##### **B. W zakresie spraw komunalnych:**

1. Prowadzenie spraw w zakresie planowania, finansowania i realizacji założeń Programu Usuwania Azbestu i wyrobów zawierających azbest z terenu gminy Bobolice.
2. Prowadzenie Gminnej Ewidencji Zabytków.
3. Zapewnienie ochrony zabytków kultury i pomników oraz podejmowanie w nagłych wypadkach decyzji w celu zabezpieczenia zabytków i zawiadomienie o zagrożeniu właściwych organów.
4. Oznakowania zabytków nieruchomych.
5. Opieka nad pomnikami i miejscami pamięci.
6. Przygotowywanie wniosków o wpis do rejestru zabytków.
7. Przyjmowanie zawiadomień o ujawnieniu przedmiotu zabytkowego.
8. Podejmowanie czynności związanych z przygotowaniem i prowadzeniem remontów i inwestycji (opinie i uzgodnienia, zlecenia i umowy) w zakresie usuwania wyrobów zawierających azbest oraz ochrony zabytków.
9. Udział w przygotowywaniu wniosków o dofinansowanie zadań z zakresu Programu Usuwania Azbestu i wyrobów zawierających azbest z terenu gminy Bobolice.
10. Prowadzenie spraw w zakresie gospodarki wodno-ściekowej oraz współpraca z operatorem Regionalne Wodociągi i Kanalizacja w Białogardzie.

11. Przygotowywanie sprawozdań i informacji z dofinansowania zadań ze źródeł pozabudżetowych na zadania z zakresu usuwania azbestu, ochrony zabytków i gospodarki wodno-kanalizacyjnej.
12. Przygotowywanie materiałów przetargowych na zadania dotyczące usuwania azbestu, ochrony zabytków i gospodarki wodno-kanalizacyjnej.

#### **V. Warunki pracy na stanowisku:**

1. Miejsce wykonywania pracy – Urząd Miejski w Bobolicach ul. Ratuszowa 1, 76-020 Bobolice, II piętro budynku (brak windy).
2. Praca przy monitorze ekranowym powyżej 4 godzin dziennie.
3. Praca w systemie jednozmianowym w pomieszczeniu przy oświetleniu sztucznym i naturalnym w pozycji siedzącej – część obowiązków wykonywana w terenie.
4. Praca nie jest narażona na występowanie uciążliwych i szkodliwych warunków pracy.
5. W przypadku osób podejmujących pracę po raz pierwszy na stanowisku urzędniczym zgodnie z ustawą z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1260 z późn. zm.) pierwsza umowa zostanie zawarta na czas określony nie dłuższy niż 6 miesięcy wraz z obowiązkiem odbycia służby przygotowawczej.

#### **VI. Wymagane dokumenty:**

1. List motywacyjny.
2. Życiorys zawodowy (CV).
3. Uwierzytelnione przez kandydata kserokopie dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie oraz kwalifikacje (np. dyplomy, świadectwa, certyfikaty, uprawnienia itp.).
4. Uwierzytelnione przez kandydata kserokopie dokumentów potwierdzających przebieg pracy zawodowej (w przypadku trwającego zatrudnienia zaświadczenie o zatrudnieniu).
5. Zaświadczenie lekarskie lub oświadczenie o braku przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania pracy na w/w stanowisku.
6. Kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie.
7. Oświadczenie o niekaralności za przestępstwo popełnione umyślnie oraz że nie toczy się przeciwko niemu postępowanie karne.
8. Oświadczenie o pełnej zdolności do czynności prawnych oraz korzystania z pełni praw publicznych.
9. Oświadczenie, że kandydat wyraża zgodę na przetwarzanie danych osobowych dla potrzeb realizacji procesu rekrutacji zgodnie z ustawą o ochronie danych osobowych oraz ustawą o pracownikach samorządowych.

## VII. Składanie dokumentów:

Wymagane dokumenty aplikacyjne należy składać:

1. w Urzędzie Miejskim w Bobolicach, ul. Ratuszowa 1, pok. Nr 12 (sekretariat) w godzinach pracy Urzędu tj. poniedziałek – środa 7<sup>00</sup> – 15<sup>00</sup>, czwartek 7<sup>00</sup>-17<sup>00</sup>, piątek 7<sup>00</sup>-13<sup>00</sup>.
2. lub przesłać drogą pocztową na adres Urzędu Miejskiego w Bobolicach (decyduje data stempla pocztowego).

Dokumenty należy złożyć w zamkniętej kopercie z dopiskiem „*Nabór na stanowisko podinspektora ds. komunalnych i windykacji*” w terminie do dnia 27 marca 2019 r. do godz. 15<sup>00</sup>.

Aplikacje, które wpłyną do Urzędu Miejskiego w Bobolicach po wyżej określonym terminie, nie będą rozpatrywane.

## VIII. Inne informacje

W miesiącu poprzedzającym datę publikacji niniejszego ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Urzędzie Miejskim w Bobolicach, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz o zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, nie przekroczył 6%. W związku z powyższym pierwszeństwo w zatrudnieniu na stanowisku urzędniczym, przysługuje osobie niepełnosprawnej o ile w wyniku naboru znajdzie się w gronie pięciu najlepszych kandydatów spełniających wymagania niezbędne oraz w największym stopniu spełniających wymagania dodatkowe. Kandydat, który zamierza skorzystać z powyższego uprawnienia zobowiązany jest do złożenia wraz z dokumentami kopii dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność.

## IX. Uwagi

1. Lista kandydatów, którzy złożyli oferty stanowi informację publiczną w zakresie objętych wymagań związanych ze stanowiskiem określonym w ogłoszeniu o naborze.
2. Postępowanie rekrutacyjne przeprowadzone w ramach naboru obejmuje 2 etapy tj.: I Etap – ocena formalna dokumentów złożonych przez kandydatów.  
II Etap – rozmowa kwalifikacyjna z kandydatami.
3. Wyniki z przeprowadzonego naboru zostaną podane do publicznej wiadomości w formie informacji na stronie internetowej Biuletynu Informacji Publicznej [bip.bobolice.pl](http://bip.bobolice.pl) oraz na tablicy ogłoszeń w Urzędzie Miejskim w Bobolicach.
4. Nadesłanych dokumentów nie zwracamy.
5. Zastrzega się prawo odwołania naboru bez wyłaniania kandydatów, w każdym czasie, bez podania przyczyny.
6. Wszelkich informacji można uzyskać pod nr tel. 94 3458405, 94 3458409.

Wymagane dokumenty aplikacyjne: list motywacyjny, życiorys zawodowy (CV) powinny być opatrzone klauzulą: *wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji zgodnie z ustawą z dnia 10.05.2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1000 z późn. zm.) oraz ustawą z dnia 21.11.2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1260 z późn. zm.).*

RODO – Klauzula informacyjna.

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE.2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE ) Gmina Bobolice informuje:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Gmina Bobolice z siedzibą - Urząd Miejski w Bobolicach, 76-020 Bobolice ul. Ratuszowa 1.
2. Kontakt z Inspektorem Ochrony Danych – firma Spektrum szkolenia doradztwo coaching Elżbieta Chojnowska, ul. Jantarowa 26, 75-256 Koszalin, której przedstawicielem jest Przemysław Chojnowski za pośrednictwem adresu pod adresem e-mail: [iod@bobolice.pl](mailto:iod@bobolice.pl).
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą na potrzeby aktualnej rekrutacji – na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a, art. 9 ust. 2 lit. a Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE.2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE ) oraz na podstawie ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeks pracy.
4. Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych będą wyłącznie podmioty uprawnione do uzyskania danych osobowych na podstawie przepisów prawa.
5. Pani/Pana dane osobowe przechowywane będą przez okresy wynikające z przepisów prawa oraz będą archiwizowane zgodnie z regulacjami obowiązującymi w urzędzie.
6. Posiada Pani/Pan prawo żądania od Administratora dostępu do danych osobowych, prawo do ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie.
7. Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego na działania urzędu w zakresie ochrony danych osobowych.
8. Podanie danych osobowych jest obowiązkowe w oparciu o przepisy prawa. Ich niepodanie może skutkować odmową rozpatrzenia kandydatury w procedurze rekrutacyjnej, a w pozostałym zakresie jest dobrowolne.

Z upoważnienia Burmistrza Bobolic

Grażyna Wiater  
  
Zastępca Burmistrza