

UCHWAŁA Nr XX/179/08
RADY MIEJSKIEJ W BOBOLICACH
z dnia 23 czerwca 2008 r.

w sprawie uchwalenia regulaminu określającego tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli i dyrektorów zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Bobolice ze specjalnego funduszu nagród wyodrębnionego w budżecie gminy.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 Nr 142, poz. 1591; z 2002r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806; z 2003r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; z 2004r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Nr 167, poz. 1759; z 2005 Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457; z 2006r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337; 2007 Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218) i art. 49 ust. 1 i ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 158, poz. 1103, Nr 102, poz. 689, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821).

Uchwała co następuje:

ROZDZIAŁ I
SPOSÓB PODZIAŁU ŚRODKÓW NA NAGRODY DLA NAUCZYCIELI.

§ 1. W budżecie Gminy Bobolice tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z tego:

- 1) 20% przeznacza się na nagrody organu prowadzącego;
- 2) 80% przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły.

ROZDZIAŁ II
WYSOKOŚĆ NAGRÓD

§ 2. 1. Wysokość Nagrody Burmistrza Bobolic ustala się w wysokości od 1 200 zł do 2 000zł i nie może być wyższa od nagrody kuratora oświaty.

2. Wysokość nagrody dyrektora nie może być wyższa od najniższej wysokości nagrody burmistrza tj. 1200 zł.

ROZDZIAŁ III
KRYTERIA PRZYZNAWANIA NAGRÓD

§ 3.1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie dyrektorowi i nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od osiągnięć w pracy dydaktyczno – wychowawczej, opiekuńczo – wychowawczej oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły. Nagroda może być przyznana po przepracowaniu co najmniej 2 lat w placówce.

2. Nagroda organu prowadzącego zwana dalej „Nagrodą Burmistrza Bobolic” może być przyznana dyrektorom i nauczycielom, którzy posiadają wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej z ostatnich pięciu lat pracy oraz spełniają odpowiednio co najmniej 5 z 9 kryteriów, o których mowa w § 3 ust. 4 pkt 1, co najmniej 2 z 4 kryteriów, o których mowa w § 3 ust. 4 pkt. 2, co najmniej 3 z 6 kryteriów mowa w § 3 ust. 4 pkt 3. niniejszego regulaminu.

3. Nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej z ostatnich pięciu lat pracy oraz spełnia odpowiednio co najmniej 3 z 9 kryteriów, o których mowa w § 3 ust. 4 pkt 1, co najmniej 1 z 4 kryteriów, o których mowa w § 3 ust. 4 pkt. 2, co najmniej 2 z 6 kryteriów mowa w § 3 ust. 4 pkt 3. niniejszego regulaminu.

4. Ustala się następujące kryteria przyznawania nauczycielom nagrody:

1) **W zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:**

- a) Osiąga dobre wyniki w nauczaniu a w szczególności potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- b) Podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,
- c) Osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych), ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) od I do III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich w przypadku nagrody burmistrza, zaś od I do III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach na szczeblu co najmniej gminnym.
- d) Posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
- e) Przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
- f) Prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
- g) Organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wychowawcze,
- h) Prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
- i) Osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,

2) **W zakresie pracy opiekuńczej :**

- a) Zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- b) Prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- c) Organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, poradnią psychologiczno – pedagogiczną, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- d) Organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,

3) **W zakresie realizacji innych zadań statutowych szkoły, w szczególności za :**

- a) Umiejętne dzielenie się wiedzą i doświadczeniem pracy dydaktyczno-wychowawczej z innymi nauczycielami w tym prowadzenie lekcji lub zajęć otwartych dla innych nauczycieli,
 - b) udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących prace w zawodzie nauczyciela,
 - c) Udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - d) Troszczenie się o mienie szkoły oraz podejmowanie działań mających na celu polepszenie bazy materialnej szkoły lub pozyskiwanie w tym celu sponsorów,
 - e) Organizowanie imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych,
 - f) Promowanie szkoły przez udział w pracach różnego rodzaju organizacji społecznych, stowarzyszeń i instytucji oraz pozyskiwanie partnerów dla szkoły.
5. Dyrektorzy szkół i placówek oświatowych powinni również uzyskiwać znaczące efekty w zakresie:
- a) Osiągania przez szkołę, przedszkole bardzo dobrych wyników nauczania o wychowania oraz licznego udziału uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach międzyszkolnych, regionalnych i krajowych,
 - b) Bardzo dobrej organizacji pracy szkoły i przedszkola,
 - c) Umiejętnego gospodarowania środkami finansowymi określonymi w planie finansowym szkoły,
 - d) Prawidłowo prowadzi nadzór pedagogiczny,
 - e) W zakresie inicjowania różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły, przedszkola,
 - f) Organizowanie pomocy dla młodych nauczycieli we właściwej adaptacji zawodowej,
 - g) Bardzo dobrze współpracuje z organem prowadzącym oraz innymi jednostkami samorządu terytorialnego, radą rodziców i związkami zawodowymi
 - h) Dbania o bazę szkolną – remonty i inwestycje,
 - i) Współpracuje ze środowiskiem szkoły, przedszkola w celu pozyskiwania sponsorów świadczących usługi na rzecz placówek, którymi kierują.

ROZDZIAŁ IV

TRYB ZGŁASZANIA KANDYDATÓW DO NAGRÓD

§ 4. 1 Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Burmistrza Bobolic może wystąpić:

- 1) Dla nauczyciela:
 - a) dyrektorzy placówek,
 - b) rada pedagogiczna,
 - c) zakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli,
- 2) Dla dyrektora placówki:
 - a) Zastępca Burmistrza Bobolic odpowiedzialny za sprawy oświaty
 - b) wizytatorzy Kuratorium Oświaty bezpośrednio nadzorujący pracę placówki,
 - c) rada pedagogiczna
 - d) zakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli,

2. Wnioski o przyznanie nagród burmistrza dla nauczycieli i dyrektorów należy składać w Urzędzie Miejskim w Bobolicach w terminie do 15 września każdego roku. W przypadku nagród na koniec roku szkolnego w terminie do 15 maja.

3. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę Burmistrza Bobolic należy podać konkretne i wymierne efekty osiągnięte przez nominowanego do nagrody burmistrza w okresie od daty otrzymania ostatniej nagrody wyższego szczebla niż nagroda dyrektora szkoły, przedszkola według załączonego wzoru stanowiącego załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

4. Wnioski o których mowa w ust. 1 podlegają zaopiniowaniu przez związki zawodowe działające na terenie placówki.

5. Wnioski złożone w sekretariacie Urzędu Miejskiego w Bobolicach podlegają zaopiniowaniu przez Zespół ds. Nagród Burmistrza Bobolic powołany przez burmistrza, w skład którego wchodzi przedstawiciele:

- 1) burmistrza – przewodniczący zespołu,
- 2) zakładowych organizacji związkowych,
- 3) Rady Miejskiej w Bobolicach.

ROZDZIAŁ V TRYB PRYZNAWANIA NAGRÓD

§ 5. 1. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w § 1 pkt. 1 – Burmistrz Bobolic
- 2) ze środków, o których mowa w § 1 pkt. 2 – dyrektor szkoły

2. Nagrodę , o której mowa w ust. 1 pkt. 1 i pkt. 2 przyznaje się z okazji Dnia Edukacji Narodowej, zakończenia roku szkolnego lub w uzasadnionych przypadkach w innym terminie.

3. Nauczyciel niezależnie od przyznanej mu w ciągu danego roku szkolnego nagrody dyrektora, może otrzymać nagrodę burmistrza, kuratora oświaty lub ministra edukacji narodowej.

4. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje pismo o jej przyznaniu wraz z uzasadnieniem, którego kopię zamieszcza się w jego aktach osobowych.

ROZDZIAŁ VI POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 6. Regulamin został uzgodniony z Zarządem Związku Nauczycielstwa Polskiego Oddział w Bobolicach i Międzyzakładową Komisją Pracowników Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” w Koszalinie na spotkaniu w dniu 09.06.2008r.

§ 7. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Bobolic.

§ 8. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego