

**UCHWAŁA NR XVIII/167/08**  
**RADY MIEJSKIEJ W BOBOLICACH**  
**z dnia 29 kwietnia 2008 roku.**

*w sprawie: przyjęcia programu aktywności lokalnej „Szansa Plus” skierowany do osób wykluczonych bądź zagrożonych wykluczeniem społecznym z terenu Gminy Bobolice*

Na podstawie art. 18 ust.1 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. Nr 2001 Nr 142 poz. 1591, z 2002 r. Nr 23 poz. 220, Nr 62 poz. 558, Nr 113 poz. 984, Nr 153 poz. 1271, Nr 214 poz. 1806, z 2003 r. Nr 80 poz. 717, Nr 162 poz. 1568, z 2004 r. Nr 116 poz. 1203, z 2005 r. 172 poz. 1441, z 2006 r. Nr 17 poz. 128, Nr 175 poz. 1457, Nr 10 poz. 1055, Nr 181 poz. 1337; 2007 r. Nr 48 poz. 327, Nr 138,poz.974, Nr 173,poz.1218 ), art. 17 ust. 1 pkt. 1, 19 ust.1 pkt.1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz.U.04.64.593,Nr 99, poz.1001, Nr 273,poz.2703; z 2005 r. Nr179, poz.1487, Nr 64, poz.565 Nr 94,poz.788, Nr 179,poz.1487, Nr 164,poz. 1366, Nr 180,poz.1493, Nr 94, poz.788 Nr 179,poz.1487; z 2006 r. Nr 144, poz.1043,Nr 135,poz.950, Nr 186,poz.1380,Nr 249,poz.1831, Nr 251,poz.1844; z 2007 r. Nr 35,poz.219,Nr 36,poz.226, Nr 120,poz.818, Nr 209,poz.1519, Nr 221,poz. 1649) Rada Miejska w Bobolicach uchwala, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się Program aktywności lokalnej „Szansa Plus” skierowany do osób wykluczonych bądź zagrożonych wykluczeniem społecznym z terenu Gminy Bobolice stanowiący załącznik Nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Program realizowany będzie w ramach partnerskich projektów systemowych zgodnie z Priorytetem VII Promocja Integracji Społecznej Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

§ 3. Uchwała podlega przekazaniu Kierownikowi Miejsko – Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Bobolicach.

§ 4. Wykonanie uchwały powierzyć Burmistrzowi Bobolic.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

## **Programu aktywności lokalnej „Szansa Plus” skierowany do osób wykluczonych bądź zagrożonych wykluczeniem społecznym z terenu Gminy Bobolice**

### **I. Opis projektu**

#### **1) Uzasadnienie realizacji projektu**

Gmina Bobolice od szeregu lat zaliczana jest do grona gmin zagrożonych bezrobociem strukturalnym. Wyraźny spadek liczby miejsc pracy dla pracowników bez kwalifikacji, zmniejszenie zatrudnienia spowodowały, że znaczne obszary Gminy Bobolice zagrożone są zjawiskami trwałej marginalizacji dużych grup mieszkańców.

W czerwcu 2004 r przeprowadzono diagnozę problemów społecznych, po raz kolejny w roku 2005. Z analizy przeprowadzonej diagnozy wynika, że dominującymi problemami społecznymi występującymi na terenie Gminy Bobolice są: ubóstwo, bezrobocie, niepełnosprawność, przemoc oraz uzależnienia. Problem ten najbardziej dotyka tereny wiejskie, gdzie w przeszłości funkcjonowały Państwowe Gospodarstwa Rolne. Choć nie tylko, w miejscowościach tych odnotowuje się sytuacje, w których mieszkańcy często uznają status bezrobotnego i możliwość uzyskania zasiłku jako sposób na życie. Ze względu na brak kwalifikacji zawodowych i problemy z dostępem do rynków pracy, tracą zdolność do angażowania się w różne sprawy, mobilizowania się do działań, wykorzystywania swoich pomysłów. Przejawem tych zjawisk jest utrzymujące się długotrwałe bezrobocie.

Istnieją ogromne potrzeby poprawy bardzo trudnych warunków życia osób zagrożonych bądź wykluczonych społecznie, poprzez umożliwienie im podjęcia pracy zarobkowej. Ten efekt zostanie osiągnięty przez zwiększenie dostępności mieszkańców Gminy Bobolice do innowacyjnych przedsięwzięć zapobiegających wykluczeniu społecznemu i związanych ze wzrostem zatrudnienia. To pociągnie za sobą zwiększenie aktywności mieszkańców Gminy i wzrost inicjatyw obywatelskich, zmniejszenie bezrobocia, uaktywnienie osób niepełnosprawnych oraz powstanie nowych firm na terenach wiejskich (np. usługowych). Zmian tych nie osiągnie się jednak z dnia na dzień, a w perspektywie długofalowej.

Z rynku pracy wykluczone są także osoby niepełnosprawne. Tym samym istnieje uzasadniona konieczność stworzenia optymalnych warunków do ich aktywizowania.

Powrót na rynek pracy zmieni mentalność społeczności lokalnej w stosunku do osób niepełnosprawnych, sposób ich spostrzegania oraz umożliwi osobom niepełnosprawnym prowadzenie aktywnego trybu życia, zdobycie zawodu poszukiwanego na rynku pracy, uzyskanie samodzielności i zapewnienie warunków do życia.

Grupą szczególnie zagrożoną wykluczeniem społecznym jest młodzież w wieku 18-25 lat wychowująca się w rodzinach długotrwałe dotkniętych bezrobociem oraz problemem uzależnień i przemocy w rodzinie, pozbawionych umiejętności aktywnego spędzania wolnego czasu, nie wykazujące chęci i umiejętności do zmiany stylu życia, dominującego w danym środowisku, rodzinie.

#### **2) Beneficjenci**

Bezpośrednia grupa docelowa to łącznie 22 osoby wykluczone bądź zagrożone wykluczeniem społecznym, w tym : 12 osób niepełnosprawnych.

Pośrednia grupa docelowa: społeczność lokalna Gminy Bobolice - projekt zmierza do zmniejszenia bezrobocia i pobudzenia aktywności gospodarczej na tym terenie, a jego rezultaty będą mogły zostać wykorzystane w dalszych działaniach na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych i niepełnosprawnych; lokalni przedsiębiorcy zatrudniający osoby bezrobotne i niepełnosprawne, organizacje współpracujące w ramach projektu – wymieniające doświadczenia podczas konferencji.

## Rekrutacja uczestników programu szkoleniowego

Do udziału w projekcie rekrutowane będą osoby wytypowane przez MGOPS spośród rodzin:

1. osoby bezrobotne, w szczególności długotrwale,
2. kobiety pozostające poza rynkiem pracy,
3. wychowankowie placówek opiekuńczo – wychowawczych,
4. osoby uzależnione po okresie leczenia odwykowego,
5. matki samotnie wychowujące dzieci,
6. osoby bezdomne i zagrożone utratą mieszkań,
7. osoby opuszczające zakłady karne.
8. osoby niepełnosprawne.

Z beneficjentami podpisane zostaną kontrakty socjalne.

### **3) Główne działania podejmowane w ramach projektu:**

Zasadnicze zadanie projektu:

- a) warsztaty szkoleniowe w ramach Klubu Integracji Społecznej „Skrzydła” poprzez wdrożenie osób bezrobotnych i niepełnosprawnych na rynek pracy m.in. poprzez zdobycie umiejętności w dziedzinach: autoprezentacji, komunikacji, treningu asertywności oraz wypracowanie indywidualnych ścieżek kariery zawodowej poprzez: uzyskanie pomocy w określeniu swoich indywidualnych predyspozycji, odkryciu kluczowych kompetencji,
- b) wolontariat w lokalnych przedsiębiorstwach, jednostkach samorządowych i organizacjach pozarządowych,
- c) nabycie kwalifikacji zawodowych (kursy szkoleniowe),
- d) zorganizowanie konferencji dla podmiotów gospodarczych z terenu Gminy Bobolice dotyczącej przedstawienia warunków i korzyści płynących z zatrudniania osób bezrobotnych i niepełnosprawnych, problematyki zatrudnienia oraz przedstawienia różnych form aktywizacji osób bezrobotnych i niepełnosprawnych.

#### a) warsztaty szkoleniowe

Blok I. Warsztaty w ramach Klubu Integracji Społecznej „Skrzydła” (podział na grupy)

- w pierwszej kolejności przeprowadzone zostaną indywidualne konsultacje. Umożliwi to określenie predyspozycji i kwalifikacji poszczególnych osób, a następnie wybór przez każdego z nich określonej grupy tematycznej. Podczas tych zajęć dodatkowo zostanie omówiony cel i założenia projektu, etapy jego realizacji, harmonogram szkoleń, itd.
- „Aktywne poszukiwanie zatrudnienia przez osoby bezrobotne i niepełnosprawne”. Podczas szkolenia „Aktywne poszukiwanie zatrudnienia przez osoby bezrobotne i niepełnosprawne” uczestnikom przekazane zostaną praktyczne rady w zakresie autoprezentacji, komunikacji, treningu asertywności itp. Każdy z nich pod kierunkiem doradcy opracuje przykładowy list motywacyjny. Uczestnicy wezmą udział w symulowanych rozmowach kwalifikacyjnych. Działania te zmobilizują uczestników do poszukiwania pracy.

#### b) wolontariat w lokalnych przedsiębiorstwach, jednostkach samorządowych i organizacjach pozarządowych

Założeniem projektu jest wypracowanie wśród osób bezrobotnych i niepełnosprawnych indywidualnych ścieżek rozwoju społecznego i zawodowego, a tym samym pomoc we wdrożeniu ich na rynek pracy. W tym celu, oprócz szkoleń zostaną podjęte działania dotyczące organizowania możliwości zatrudnienia uczestników szkolenia na zasadach wolontariatu poprzez Centrum wolontariatu. Praca w dziedzinie zbliżonej do osobistych zainteresowań i predyspozycji wzmocni wiarę we własne możliwości i przygotowuje do znalezienia i podjęcia pełnopłatnego zatrudnienia.

#### c) nabycie kwalifikacji zawodowych (kursy szkoleniowe)

Zostaną zorganizowane kursy kwalifikacyjne w zależności od ścieżek zawodowych beneficjentów. Przewiduje się zorganizowanie kursów grupowych, jak i indywidualnych. Kursy dostosowane będą do predyspozycji i zainteresowań beneficjentów.

d) Konferencja pt. „Aktywizacja osób bezrobotnych i niepełnosprawnych na terenie Gminy Bobolice” - szansa czy zagrożenie?

W ostatniej fazie projektu zostanie zorganizowana konferencja pt. „Aktywizacja osób bezrobotnych i niepełnosprawnych na terenie Gminy Bobolice” - szansa czy zagrożenie?

Planuje się by czynny udział w konferencji wzięli:

- PUP w Koszalinie Oddział Zamiejscowy w Bobolicach,
- PCPR w Koszalinie,
- Oddział PFRON w Szczecinie
- Urząd Miejski w Bobolicach,
- MGOPS w Bobolicach,
- ZUKiO w Bobolicach,
- przedstawiciele przedsiębiorstw i firm lokalnych,
- przedstawiciele organizacji pozarządowych,
- uczestnicy szkolenia,
- zaproszeni goście.

Udział organizacji lokalnych i pozostałych uczestników konferencji pozwoli na wielostronną wymianę doświadczeń w zatrudnianiu osób bezrobotnych, niepełnosprawnych i problematykę z tym związaną. Przedstawiciele zaproszonych instytucji zaprezentują możliwości ubiegania się o dotacje z tytułu zatrudniania osób wykluczonych społecznie. Osoby prowadzące warsztaty szkoleniowe zaprezentują umiejętności i doświadczenia jakie nabyli uczestnicy projektu podczas jego trwania. Ponadto zostanie przedstawiony szczegółowy zakres projektu, oraz możliwości nawiązywania współpracy.

Wnioski z dyskusji, a także posumowanie rezultatów programu szkoleniowego zostaną przedstawione w Bobolickich Wiadomościach Samorządowych. Podczas konferencji przewiduje się zawarcie dokumentu pod nazwą „Porozumienie na rzecz aktywizacji osób wykluczonych społecznie”.

## ***II. Cele projektu :***

Celem głównym jest wypracowanie indywidualnych ścieżek rozwoju społecznego i zawodowego oraz nabycie kwalifikacji zawodowych.

## ***III. Czas trwania projektu:***

Realizacja projektu będzie trwać 9 miesięcy (04-12.2008 r.)

## ***IV. Promocja projektu***

W prasie lokalnej oraz na stronie [www.bobolice.pl](http://www.bobolice.pl) ukaże się informacja o wdrożeniu projektu. Zostaną przygotowane gadżety reklamowe, plakaty, długopisy, teczki, itp. Rezultaty będą monitorowane poprzez: koordynatora. Projekt będzie promowany przez cały okres jego trwania. Planuje się opracowanie i wdrożenie strony [www.mgops.bobolice.pl](http://www.mgops.bobolice.pl).

## ***V. Harmonogram***

Miesiąc	Działanie
Miesiąc 1	Działanie wstępne: <ul style="list-style-type: none"><li>- poinformowanie organizacji wspierających o rozpoczęciu projektu i ustalenie szczegółowego planu działania,</li><li>- przekazanie informacji o projekcie do lokalnych mediów,</li><li>- umieszczenie informacji o projekcie na tablicach ogłoszeń,</li><li>- promocja projektu</li></ul>

Miesiąc 1	Rekrutacja uczestników
Miesiąc 1-2	Szczegółowe uzgodnienia i zawarcie umowy z wykonawcami poszczególnych działań oraz z usługodawcami
Miesiąc 2	Opracowanie dokładnych programów szkoleniowych i materiałów dydaktycznych
Miesiąc 2-9	Przygotowanie merytoryczne i organizacyjne konferencji
Miesiąc 2-9	Włączenie środowiska biznesu lokalnego – indywidualne pisma informujące o projekcie z zaproszeniem do współpracy przy programie wolontariatu
Miesiąc 2-3	Realizacja warsztatów Blok I. Konsultacje z doradcą zawodowym i psychologiem pracy. Blok II. Cykl zajęć pod nazwą „Aktywne poszukiwanie zatrudnienia przez osoby bezrobotne i niepełnosprawne”
Miesiąc 3-9	Realizacja kursów – nabycie kwalifikacji zawodowych
Miesiąc 4-9	Wolontariat w lokalnych przedsiębiorstwach
Miesiąc 7-9	Przygotowanie materiałów konferencyjnych, ogłoszeń w lokalnych mediach
Miesiąc 9	Konferencja
Miesiąc 9	Zakończenie realizacji projektu Podsumowanie Rozliczenie finansowe i sporządzenie sprawozdania

#### **VI. Wymierne efekty**

- nabycie wiedzy w zakresie określenia własnych predyspozycji, aspiracji i możliwości zawodowych,
- rozwinięcie potencjału i zainteresowań,
- nabycie lub udoskonalenie umiejętności społecznych i zawodowych,
- pomoc w określeniu i skonfrontowaniu własnych umiejętności i kwalifikacji oraz dostosowanie ich do oczekiwań pracodawców,
- nabycie umiejętności samodzielnego podejmowania decyzji i wyborów,
- wzmocnienie wiary we własne siły,
- przygotowanie do aktywnego szukania pracy,
- poznanie zasad i nabycie umiejętności pisania życiorysu i listu motywacyjnego,
- przygotowanie do rozmów z pracodawcą,
- ocena realnej sytuacji możliwości aktywizacji zawodowej,
- nabycie kwalifikacji zawodowych,
- podjęcie zatrudnienia.

#### **VII. Sposób kontroli realizacji programu:**

- sprawozdania z realizacji zadań w 2008 r. sporządzone w terminie do 31 stycznia 2009 r,
- stały monitoring programu prowadzony jest przez osobę odpowiedzialną za realizację programu.

#### **VIII. Monitorowanie przebiegu programu**

- Burmistrz Bobolic sprawuje na bieżąco nadzór nad realizacją programu i podejmuje niezbędne działania zmierzające do osiągnięcia celów wyznaczonych w programie,
- Głównym zadaniem jest zbieranie informacji, które dostarczą podstaw do planowania działań profilaktycznych na lata następne oraz przesłanek do oceny ich skuteczności.