

UCHWAŁA Nr VI/47/07
RADY MIEJSKIEJ W BOBOLICACH
z dnia 27 lutego 2007 r.

w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego w I kategorii zaszeregowania i wartości jednego punktu do sporządzenia tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników Zakładu Usług Komunalnych i Oświatowych w Bobolicach.

Na podstawie §2 pkt.2 i §3 ust.4 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz.U. Nr 146,poz.1222, Nr 160,poz. 1343; z 2006 r.Nr 38 poz.261) Rada Miejska uchwała, co następuje;

§1. Ustala się najniższe wynagrodzenie zasadnicze w I kategorii zaszeregowania w kwocie **400,00zł.**

§2. Wyraża się zgodę na ustalenie jednego punktu na kwotę **3,50 zł** jako podstawę do sporządzenia tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników **Zakładu Usług Komunalnych i Oświatowych w Bobolicach.**

§3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Bobolic.

§4. Traci moc uchwała Nr VIII/74/99 Rady Miejskiej w Bobolicach z dnia 29 kwietnia 1999 r. w sprawie określenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego w pierwszej kategorii zaszeregowania oraz wartości jednego punktu w złotych stanowiącego podstawę ustalenia wynagrodzenia zasadniczego.

§5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od **1 lutego 2007 roku.**

Uzasadnienie

Zakład Usług Komunalnych i Oświatowych w Bobolicach zwrócił się z prośbą o zatwierdzenie najniższego wynagrodzenia w pierwszej kategorii zaszeregowania 400 zł. oraz wartości jednego punktu - 3,50 zł. będącego postawą do określenia tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia.

Zatwierdzenie najniższego wynagrodzenia oraz wartości jednego punktu konieczne są do sporządzenia tabeli stawek wynagrodzenia zasadniczego i stawek godzinowych pracowników Zakładu Usług Komunalnych i Oświatowych w Bobolicach.

Proponuję jednak ustalenie wartości jednego punktu w wysokości 4,00 zł żeby w najbliższym czasie nie robić zmiany. Natomiast zakład może tylko podnieść wynagrodzenie w wysokości ustalonej przez Radę w Budżecie gminy.